**PROJET D’ANNONCE**

**SAEML LE MEMORIAL DE CAEN**

**Opérateur culturel privé, gestionnaire du Mémorial de Caen et du cinéma Arromanches 360, chiffre d’affaires de 13,4 M€ en 2024, 766 000 visiteurs, 97,8 ETP, convention collective des espaces de loisirs, d’attractions et culturels.**

**DIRECTEUR (TRICE) DES RESSOURCES HUMAINES,**

**DE LA COMMUNICATION INTERNE**

**& RSO-RSE**

Sous l’autorité du Directeur Général, en lien étroit et en interface avec les autres membres du Comité de Direction, vous :

* Apportez un savoir-faire dans la définition et la mise en œuvre d’une politique ressources humaines élaborée dans une perspective stratégique et ambitieuse de type RSO/RSE, s’appuyant sur la clarification et l’expression d’une vision et d’une raison d’être, de valeurs partagées, traduites dans une posture et des comportements attendus de la part des collaborateurs ;
* Précisez les orientations RH et leurs traductions opérationnelles en matière de recrutement, d’attractivité, de fidélisation et de marque employeur, de formation et de montée en compétences des collaborateurs, de prévention des risques professionnels, de bien-être et qualité de vie au travail… ;
* Suggérez une nouvelle organisation de la DRH et des moyens alloués afin d’étoffer en fonction de besoin l’équipe et/ou l’appel à des prestataires externes ;
* Impulsez une nouvelle dynamique managériale liée à la définition, la mise en place et la coordination de la communication interne par l’apport de méthodes, d’outils et de savoir-faire favorisant l’information, la communication, la co-construction, l’intelligence collective, la mobilisation des parties prenantes autour du projet d’établissement ;
* Impulsez et mettez en œuvre des projets RH structurants : projet d’établissement, GPEC, marque employeur, SIRH, accords collectifs, évaluation et reconnaissance de la performance individuelle et de l’engagement, livret d’accueil de la société etc.. ;
* Intervenez dans la sécurisation et le contrôle de certains actes, la veille juridique, la cartographie et la mesure des risques/impacts, l’élaboration de scénarios et plans d’actions, l’instruction et le suivi des procédures précontentieuses, et enfin l’animation vertueuse des relations avec les partenaires sociaux. Vous développez l’analyse rétrospective et prospective, les outils de veille, d’aide à la décision, de pilotage, suivi, contrôle et évaluation, reporting et de digitalisation des activités et des plannings ;
* Renforcez les connaissances des ressources humaines des encadrants de la société en développant leur formation au management opérationnel et au droit disciplinaire sur tous les métiers exercés dans la structure, veiller à l’organisation et à l’optimisation de la masse salariale, au recrutement et à la formation autant qu’à la fidélisation de leurs collaborateurs, à la prévention des risques professionnels.

Bac + 4/5, Master ressources humaines, organisation, communication sociale, doté(e) d’une expérience d’une dizaine d’années dans une fonction analogue dans des organisations publiques et/ou privées, type association, SAS, GIP, SEM/SPL, EPIC, EPCC, et idéalement, dans le domaine culturel et mémoriel. A l’aise dans la conduite et l’accompagnement au changement, vous incarnez la fonction avec assurance et humilité, doigté et discernement, vision stratégique, intelligence situationnelle et relationnelle, sens de l’analyse et de la synthèse associé à une posture orientée solutions.

Merci de déposer votre dossier de candidature sur l’espace recrutement www.territoires-rh.fr et/ou à défaut de l’adresser à Monsieur Tony LOURENÇO, Président, Territoires RH, Quai Goslar, 1 er étage – Lot 10, 33120 ARCACHON.